



ESG

ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2024

OEST GRUPPE



INHALTSVERZEICHNIS	Seite
1. Editorial	03
2. Unternehmensprofil Oest Gruppe	04
3. E NVIRONMENTAL – Ökologische Verantwortung	06
4. S Ocial – Soziale Verantwortung	10
5. G OVERNANCE – Unternehmensführung	14
6. O ILS – OEST LUBRICANTS	16
7. E NERGIES – OEST ENERGIES	18
8. S YSTEMS – OEST SYSTEMS	20
9. T OMORROW	22
10. VSME Disclosure Index – Offenlegungsindex	23



Alexander A. Klein
Vorsitzender der Geschäftsführung

Liebe Leserinnen und Leser,

es freut uns sehr, Ihnen den aktuellen Nachhaltigkeitsbericht der Oest Gruppe präsentieren zu dürfen. In einer Welt, die sich ständig wandelt, sehen wir es als unsere Verantwortung, nachhaltiges Handeln fest in unserer Unternehmenskultur zu verankern. Dieser Bericht gibt Ihnen Einblicke in unsere bisherigen Fortschritte, Herausforderungen und zukünftigen Ziele im Bereich der Nachhaltigkeit.

Im Fokus stehen für uns dabei nicht nur ökologische Aspekte und ressourcenschonende Prozesse, sondern auch unsere soziale Verantwortung als traditionsreiches mittelständisches Unternehmen, das stark mit dem Standort Nordschwarzwald und den Menschen in der Region verbunden ist. Hierzu gehört insbesondere auch, dass wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sichere, moderne Arbeitsplätze bieten, mit dem Mehrwert vieler attraktiver Benefits und einem ausgezeichneten betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Die Oest Gruppe hat den Anspruch, wirtschaftliche Stabilität mit nachhaltigem Wachstum zu verbinden. Dabei sind wir uns bewusst, dass dies ein kontinuierlicher Prozess ist, bei dem Transparenz und Ehrlichkeit essenziell sind. Deshalb möchten wir offen über unsere Erfolge, aber auch über die Bereiche sprechen, in denen wir noch wachsen können und weiteres Potenzial sehen.

Wir danken allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Partnern und Kunden, die uns auf diesem Weg begleiten und unterstützen. Gemeinsam können wir dazu beitragen, eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen zu gestalten.

Herzliche Grüße

Alexander A. Klein
Vorsitzender der Geschäftsführung

2. UNTERNEHMENSPROFIL OEST GRUPPE

Die Oest Gruppe, mit der Oest Holding GmbH als Dachgesellschaft, ist ein bedeutendes mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Freudenstadt im Schwarzwald. Zur Unternehmensgruppe gehören mehrere eigenständige Gesellschaften - die OEST LUBRICANTS GmbH & Co. KG, die OEST ENERGIES GmbH & Co. KG und die OEST SYSTEMS GmbH & Co. KG.

Dank eines kontinuierlich wachsenden, internationalen Vertriebsnetzes mit Partnern auf allen Kontinenten bietet Oest ein breites Portfolio an Produkten und Dienstleistungen – maßgeschneidert auf unterschiedliche Branchen, Märkte und Prozesse. Die unternehmerischen Aktivitäten erstrecken sich über den deutschen Markt hinaus auf 40 weitere Länder weltweit. Zu den Hauptabnehmern unserer Produkte zählen unter anderem die Länder Italien, Schweiz und Österreich. Im Folgenden finden sich zentrale Kennzahlen, geordnet nach Geschäftsbereichen.



	Oest Holding GmbH	OEST LUBRICANTS GmbH & Co. KG	OEST ENERGIES GmbH & Co. KG	OEST SYSTEMS GmbH & Co. KG
Standort Hauptgebäude	Georg-Oest-Str. 4 72250 Freudenstadt	Georg-Oest-Str. 4 72250 Freudenstadt	Georg-Oest-Str. 4 72250 Freudenstadt	Robert-Bürkle-Str. 7 72250 Freudenstadt
Geolokalisierung	N 48° 27' 53.287" E 8° 26' 12.239"	N 48° 27' 53.287" E 8° 26' 12.239"	N 48° 27' 53.287" E 8° 26' 12.239"	N 48° 28' 0.336" E 8° 26' 5.4312"
Arbeitnehmer Stand 12/2024	43 Mitarbeiter (w/m/d)	138 Mitarbeiter (w/m/d)	83 Mitarbeiter (w/m/d)	56 Mitarbeiter (w/m/d)
Umsatzerlöse	8.453 TEUR	117.556 TEUR	448.117 TEUR	8.895 TEUR
Bilanzsumme	2.917 TEUR	36.048 TEUR	63.540 TEUR	6.994 TEUR
NACE Sektor-klassifizierungs-code	NACE 70.10.1	NACE 19.20.0 NACE 46.71	NACE 46.71 NACE 35.12.0	NACE 28.99.0
Zertifizierung Managementsysteme	Die Organe der Oest Holding fungieren als unterstützende Instanzen und übernehmen verschiedene begleitende Prozesse für die Gesellschaften der Gruppe.	Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 (seit 1993) Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001:2015 (seit 2017)	Keine zertifizierten Managementsysteme	Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 (seit 2012)

Das Kerngeschäft von **OEST LUBRICANTS** umfasst die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb hochwertiger Schmierstoffe. Das Produktsortiment deckt ein breites Anwendungsspektrum ab – von Standardprodukten für den automobilen und industriellen Einsatz bis hin zu komplexen Spezialschmierstoffen für die metallbearbeitende Industrie. Der Geschäftsbereich richtet sich sowohl an gewerbliche und industrielle Kunden im Rahmen des Business-to-Business-Geschäfts (B2B) als auch an Endverbraucher im Business-to-Consumer-Segment (B2C), unter anderem über einen unternehmenseigenen Online-Shop. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Belieferung der Bau-, Forst- und Landwirtschaft mit umweltverträglichen Produkten. Hierzu zählen insbesondere biologisch schnell abbaubare Schmierstoffe sowie umweltschonende Sonderkraftstoffe, bei denen Oest zu den führenden Herstellern in Europa zählt.

OEST ENERGIES gliedert sich in zwei Bereiche auf – das Tankstellengeschäft und den Energiehandel, der den direkten Vertrieb von Kraft- und Brennstoffen an gewerbliche Kunden und Handelspartner umfasst. Als Gründungsgesellschafter der Deutschen AVIA betreibt Oest ein Netz von rund 100 Tankstellen mit einem umfassenden Dienstleistungsangebot. Das Produktportfolio im Direktvertrieb reicht von Markenheizölen und klassischen Kraftstoffen bis hin zu alternativen und regenerativen Energieträgern und Treibstoffen wie HVO100 (Hydrotreated Vegetable Oil) und GTL (Gas-to-Liquid). Darüber hinaus vertreibt Oest auch Erdgas, Strom sowie Ökostrom, um den steigenden Anforderungen an eine nachhaltige Energieversorgung gerecht zu werden.

Ein weiterer Geschäftsbereich der Unternehmensgruppe ist der Maschinenbau von **OEST SYSTEMS**. Bei der Entwicklung und Fertigung von Anlagen zum Dosieren, Mischen und Applizieren von Klebstoffen in der Holzindustrie zählt OEST SYSTEMS zu den Technologieführern. Das Unternehmen hat den heutigen Stand der Technik mit verschiedenen Auftragsarten, wie Keilzinken- und Flächenbeimungen, maßgeblich mitgeprägt und wurde als Weltmarktführer auf dem Gebiet der Klebstofftechnologie zur Herstellung von Brettsperrholz in die Liste der Hidden Champions aufgenommen. Maßgeschneiderte Klebstoff-Dosieranlagen von Oest werden auch in der Caravan- und der Dämmstoffindustrie sowie bei der Herstellung von Sandwichelementen und der Nutzfahrzeugindustrie eingesetzt. Zudem ist OEST SYSTEMS auch in der Schmierstoff- und Kosmetikindustrie mit individuell konzipierten Abfüllanlagen vertreten.

Der anhaltende Erfolg der Oest Gruppe beruht maßgeblich auf einer breit gefächerten Produktpalette, welche über 5.000 Firmenkunden und 18.000 Privatkunden in unterschiedlichen Branchen und Märkten weltweit anspricht. Unsere Innovationsfähigkeit sichern wir durch den Einsatz modernster Forschung und Entwicklung, wozu jährlich erhebliche Investitionen zur Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen erforderlich sind. Bei kundenspezifischen Anforderungen arbeiten unsere Entwicklerteams eng mit der internen sowie externen Anwendungstechnik und der Qualitätssicherung zusammen, um bestmögliche Lösungen zu gewährleisten. Neben unserem hohen Anspruch an Qualität, Fortschritt und Kundennutzen nimmt Nachhaltigkeit einen zentralen Stellenwert in unserer Unternehmensphilosophie ein. Sie ist als strategisches Ziel fest verankert. Nachhaltigkeit verstehen wir als ausgewogenes Zusammenspiel ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung. Dies beginnt bei der strategischen Ausrichtung des Unternehmens, umfasst den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und findet Ausdruck in einem zukunftsorientierten Produktportfolio sowie unserem Engagement für die Mitarbeitenden und die Gesellschaft.

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2024 wurde in Übereinstimmung mit dem VSME-Standard erstellt. Dabei erfolgte die Anwendung des Basis-Moduls sowie ausgewählter Bestandteile des umfassenden Moduls. Der Bericht umfasst die drei Geschäftsbereiche LUBRICANTS, ENERGIES und SYSTEMS. Ausländische Tochtergesellschaften sind hierin nicht berücksichtigt. Vertrauliche Angaben, wie die namentliche Nennung von Geschäftskunden, wurden aus Datenschutzgründen nicht offengelegt.

3. ENVIRONMENTAL – ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG



Ein wirksames Umweltmanagement ist ein zentraler Bestandteil der nachhaltigen Unternehmensführung der Oest Gruppe. Es beruht auf dem ausgewogenen Zusammenspiel ökologischer, sozialer und ökonomischer Aspekte. Der Bereich **Environment** bildet dabei eine tragende Säule unserer Nachhaltigkeitsstrategie und bildet die Grundlage für unseren Beitrag zum Schutz von Umwelt und Klima.

Umweltmanagement bei der Oest Gruppe

Im Einklang mit dem Umweltleitbild verfolgen wir das Ziel, sämtliche Umweltaspekte vorausschauend, systematisch und regelkonform in unsere betrieblichen Abläufe und strategischen Entscheidungen zu integrieren. Die Oest Gruppe verpflichtet sich zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer Umweltleistung. Dabei orientieren wir uns an den Grundsätzen der Vermeidung und Reduktion umweltrelevanter Auswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Ein wesentlicher Bestandteil unseres Umweltmanagements ist der effiziente und verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen. Dies beinhaltet insbesondere:

- Die Vermeidung und Trennung von Abfällen zur Steigerung der Recyclingquote
- Die Minimierung von Emissionen und Immissionen
- Den sparsamen Einsatz von Energie und Rohstoffen sowie
- Die Verwendung umweltverträglicher Inhaltsstoffe in unseren Produkten

Unsere Umweltziele leiten wir aus der unternehmensinternen Umweltpolitik, den geltenden gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben sowie den Erwartungen unserer Stakeholder ab. Auch unsere Lieferanten und Dienstleister werden unter Umweltaspekten bewertet und zur Einhaltung unserer Standards verpflichtet.

Ein zentrales Element unseres Umweltmanagements ist die Zertifizierung nach international anerkannten Standards. Die erfolgreiche Zertifizierung der OEST LUBRICANTS nach DIN EN ISO 14001:2015 durch den TÜV Rheinland bestätigt die Wirksamkeit und Verbindlichkeit unseres Umweltmanagementsystems.

Unser Anspruch ist es, sowohl intern als auch extern als verlässlicher Partner in Umweltfragen wahrgenommen zu werden. Durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse stellen wir sicher, dass unser Umweltmanagement zur Erreichung der langfristigen Nachhaltigkeitsziele der Oest Gruppe beiträgt.

Umweltkennzahlen

Zur transparenten und nachvollziehbaren Darstellung der Wirksamkeit unserer Umweltmaßnahmen stellen wir die zentralen ökologischen Kennzahlen dar. Diese Kennzahlen ermöglichen es uns, Fortschritte in den verschiedenen Umweltbereichen nachvollziehbar zu dokumentieren sowie unsere nachhaltige Unternehmensstrategie kontinuierlich zu steuern und weiterzuentwickeln.

KENNZAHLEN ENVIRONMENTAL	Oest Holding ¹ OEST LUBRICANTS ¹ OEST ENERGIES ¹ (Energiehandel)	OEST ENERGIES ² (Tankstelle)	OEST SYSTEMS
Gesamtenergieverbrauch in MWh			
▪ Strom	842,27 MWh Erzeugung mit Eigennutzung: 44,75 MWh	535,55 MWh	93,39 MWh Erzeugung ohne Eigennutzung: 26,36 MWh
▪ Öl	790,38 MWh	k.A.	0,084 MWh
▪ Gas	703,81 MWh	k.A.	keine Verwendung von Gas
Meldung von Schadstoffemissionen an Behörden (gesetzlich oder freiwillig)	Kein Störfallbetrieb, daher keine Übermittlung von Daten an das Landratsamt Freudenstadt		
Anzahl und Fläche (in Hektar) von Standorten in einem oder in der Nähe eines Gebiets mit schutzbedürftiger Biodiversität	Kein Standort in oder in der Nähe eines Gebiets mit schutzbedürftiger Biodiversität	0,0856 ha Tankstelle Ottenhöfen im Schwarzwald <i>Gebiet: Schwarzwald-Westrand bei Acherns, Germany DE7314341 Type: Protected under the Habitats Directive</i>	Kein Standort in oder in der Nähe eines Gebiets mit schutzbedürftiger Biodiversität
Gesamtwasserentnahme	3.456 m ³	k.A.	156 m ³
Jährliche Gesamtmenge des Abfallaufkommens	362,30 Tonnen* davon: ▪ 324,8 Tonnen gefährliche Stoffe ▪ 37,4 Tonnen ungefährliche Stoffe	68,16 m ³ (nur ungefährliche Stoffe)	2,32 Tonnen* davon: ▪ 1,59 Tonnen gefährliche Stoffe ▪ 0,73 Tonnen ungefährliche Stoffe
Jährliche Gesamtmenge an Abfallaufkommen, welche dem Recycling zugeführt wurde	37,4 Tonnen*	68,16 m ³	0,73 Tonnen*
Brutto Treibhausgasemissionen - Gesamt	1.144,14 Tonnen CO ₂ eq Gesamtemissionen davon: ▪ Scope 1: 671,98 Tonnen CO ₂ eq ▪ Scope 2: 472,16 Tonnen CO ₂ eq		
Brutto-Treibhausgasemissionen im Verhältnis zu Umsatzerlösen	2,19 Tonnen CO ₂ eq pro Mio. EUR Umsatz		

¹ Aufgrund gemeinsam genutzter Gebäude werden die Kennzahlen von Oest Holding, OEST LUBRICANTS und OEST ENERGIES zusammen ausgewiesen; eine separate Aufteilung nach Unternehmensbereichen ist nicht möglich.

² Angaben beziehen sich auf die Tankstellen in Eigenbetrieb (Regie-Tankstellen) der OEST ENERGIES GmbH & Co. KG

- AVIA Tankstelle Freudenstadt, Stuttgarter Str 109, 72250 Freudenstadt
- AVIA Tankstelle Kniebis, Strassburger Straße 304, 72250 Freudenstadt
- AVIA Tankstelle Dornhan, Röntgenstr. 2, 72175 Dornhan
- AVIA Tankstelle Ottenhöfen, Ruhesteinstraße 5, 77883 Ottenhöfen im Schwarzwald
- AVIA Tankstelle Oberndorf, Stuttgarter Str. 30, 78727 Oberndorf am Neckar

* Die über den lokalen Abfalldienstleister abgeholten Abfallmengen (Gelber Sack, Restmüll und Bioabfälle) sind in den vorliegenden Angaben nicht enthalten. Diese Abfälle werden im Rahmen der regulären Hausmüllentsorgung entsorgt und überschreiten nicht das haushaltsübliche Maß.

Die Oest Gruppe gewährleistet die Einhaltung der Grundsätze einer nachhaltigen Abfallwirtschaft durch die konsequente Wiederaufbereitung, Umnutzung und Weiterverwendung von Rohstoffen und Waren, die aus unterschiedlichen Gründen nicht mehr veräußert werden können. In Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten streben wir auch in der Logistik umweltschonende und zugleich sichere Transporte an, um den Verbrauch von Rohstoffen zu minimieren und Abfallaufkommen zu reduzieren.

Umweltengagement und Projekte

Die beschriebenen Leitlinien unseres Umweltkonzepts bilden das Fundament für unser unternehmerisches Handeln. Doch Nachhaltigkeit entsteht nicht nur durch Strategien, sie zeigt sich vor allem in der konkreten Umsetzung im Arbeitsalltag. Im Folgenden geben wir daher Einblicke in Maßnahmen und Entwicklungen der einzelnen Unternehmensbereiche, die das Umweltkonzept mit Leben füllen und aktiv zur Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele beitragen.

➤ Einsatz rekonditionierter Gebinde zur Reduzierung von CO₂-Emissionen

Auch im Jahr 2024 hat OEST LUBRICANTS seine Anstrengungen zur Förderung der Kreislaufwirtschaft konsequent fortgeführt und verstärkt auf die Nutzung von Gebinden aus Upcycling-Prozessen gesetzt. Im Rahmen dieses Ansatzes wurden anstelle von neuen Verpackungseinheiten sogenannte rekonditionierte Gebinde verwendet – also bereits gebrauchte Fässer und IBCs, die professionell gereinigt, geprüft und für die Wiederverwendung aufbereitet wurden. Durch die Verwendung dieser rekonditionierten Gebinde können im Vergleich zu Neugebinden nicht nur wertvolle Rohstoffe eingespart, sondern auch erhebliche Mengen an Treibhausgasemissionen vermieden werden.

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

Im Berichtsjahr 2024 kamen bei OEST LUBRICANTS insgesamt 18.247 rekonditionierte Fässer sowie 2.797 rekonditionierte IBCs zum Einsatz. Die damit verbundene Einsparung belief sich auf insgesamt 566.470 Kilogramm CO₂. Das entspricht dem jährlichen Stromverbrauch von ca. 160 Einfamilienhäusern*.

* Bei einem Jahresverbrauch von 3.500 kWh/Haus und einem CO₂-Ausstoß von ca. 1 kg/kWh (konventioneller Strommix).



➤ Installation einer neuen PV-Anlage

Im Mai 2024 wurde die neue Photovoltaikanlage auf dem Hallendach des Produktionsgebäudes von OEST LUBRICANTS erfolgreich in Betrieb genommen. Die Anlage besteht aus 83 Modulen mit einem Neigungswinkel von 10° in Ost-Ausrichtung und verfügt über eine Gesamtleistung von 73,04 kWp. Bereits im Jahr 2024 konnte dadurch ca. 5 % des am Standort verbrauchten Stroms selbst erzeugt werden. Für das Jahr 2025 ist die Installation einer weiteren PV-Anlage auf der Freifläche neben dem Fertigwarenlager geplant, um den Eigenversorgungsanteil weiter zu erhöhen und unsere Nachhaltigkeitsziele konsequent voranzutreiben.

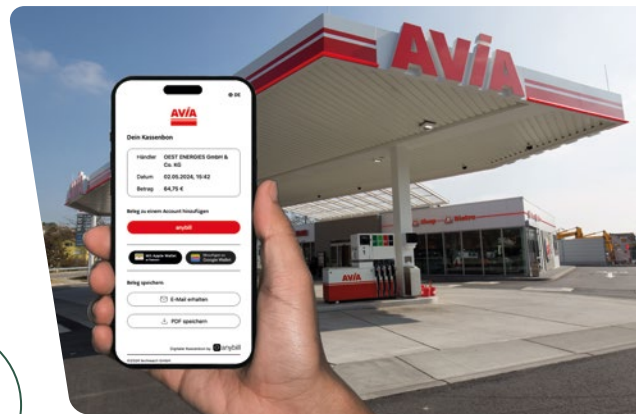
➤ Blumenwiesenpatenschaft

Seit 2021 ist OEST ENERGIES Partner des Naturparks Schwarzwald Mitte/Nord und engagiert sich im Projekt „Blühender Naturpark“. Gemeinsam mit den Kindern des örtlichen Kindergartens in Dornhan und dem Naturpark wurden zwei großflächige Blumenwiesen neben unserem Tankstellengelände in Dornhan ausgesät. Im Jahr 2024 haben wir unser Engagement durch eine erneute Patenschaft mit dem Naturpark weiter ausgebaut. Ein aktiver Beitrag zum Schutz der Artenvielfalt.



➤ Ein Scan, ein Boni!

OEST ENERGIES bietet an ihren AVIA Tankstellen die Möglichkeit, Quittungen digital und somit papierlos zu erhalten. Dies reduziert den Verbrauch von Ressourcen und schont die Umwelt. Für den Kunden ist weder eine App noch eine vorherige Registrierung erforderlich. Die einzige Voraussetzung ist ein internetfähiges Smartphone oder Tablet mit Kamerafunktion. Ein einfacher aber bedeutender Beitrag zum Umweltschutz.



WUSSTEN SIE SCHON?...

Weltweit werden jährlich rund 2,5 Billionen Kassensbons ausgedruckt – dafür müssen etwa 667.000 Bäume gefällt werden. Zum Vergleich: Diese Zahl entspricht der jährlichen Rodung von rund der Hälfte des gesamten Baumbestands im Schwarzwald.



➤ Nachhaltiges Mehrwegsystem an Tankstellen

Seit 2022 setzt OEST ENERGIES an Tankstellen in Freudenstadt und Dornhan das Recup-Mehrwegsystem ein, um aktiv zur Reduzierung von Einwegverpackungen und zur Schonung von Ressourcen beizutragen. Die Ergebnisse sprechen für sich: 2024 konnten allein in Freudenstadt 24.885 und in Dornhan 11.809 Einwegbecher eingespart werden – ein wichtiger Beitrag zur Müllvermeidung. 2025 soll das Mehrwegsystem an weiteren Stationen eingeführt werden.



➤ Erfolgreiches Pilotprojekt 'Too Good To Go'

Das 'Too Good To Go' Projekt läuft seit dem 09. September 2024 erfolgreich in der AVIA Tankstelle Freudenstadt. Ziel ist es, Lebensmittelverschwendung aktiv zu reduzieren. Nach 50 Tagen konnten bereits 353 Tüten mit überschüssigen Lebensmitteln über die App zu vergünstigten Preisen gerettet werden. Aufgrund des Erfolgs und der positiven Resonanz wird das Projekt 2025 weiter ausgerollt!



WUSSTEN SIE SCHON?...

Etwa 30-40 % aller weltweit produzierten Lebensmittel werden weggeworfen. Im Durchschnitt wirft jeder Deutsche pro Jahr ca. 75 kg Lebensmittelabfälle weg. Ein großer Anteil davon wäre vermeidbar!



4. SOCIAL – SOZIALE VERANTWORTUNG



Ein verantwortungsvolles Miteinander ist ein zentraler Bestandteil der nachhaltigen Unternehmensführung der Oest Gruppe. Es beruht auf dem ausgewogenen Zusammenspiel ökologischer, sozialer und ökonomischer Aspekte. Der Bereich **Social** bildet die zweite tragende Säule unserer Nachhaltigkeitsstrategie und steht dabei für unser Engagement in den Bereichen Arbeitsbedingungen, Mitarbeiterwohl, Chancengleichheit und gesellschaftliches Engagement.

Verantwortungsvolles Handeln bei der Oest Gruppe

Nachhaltigkeit bedeutet für Oest im sozialen Bereich vor allem, verantwortungsvoll gegenüber den eigenen Mitarbeitenden sowie gegenüber der Gesellschaft und der Region zu handeln.

Der Erfolg der Oest Gruppe und das damit verbundene Wachstum sind nicht allein das Ergebnis vorausschauender Investitionen in Technologien, sondern beruhen maßgeblich auf der Überzeugung, dass nachhaltiger Unternehmenserfolg nur durch engagierte, qualifizierte und wertgeschätzte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möglich ist. Sie bilden das Fundament unseres unternehmerischen Handelns und prägen die Unternehmenskultur maßgeblich mit.

Die Oest Gruppe verfolgt ein nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Mitarbeitermanagement mit dem klaren Ziel, weitgehend auf Zeitarbeitskräfte oder selbstständige Arbeitsverhältnisse zu verzichten. Stattdessen setzen wir bewusst auf den Aufbau und Erhalt einer qualifizierten Stammbeslegschaft. Durch gezielte Mehrfachqualifikationen schaffen wir hohe interne Flexibilität, stärken die Beschäftigungsfähigkeit und eröffnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern langfristige Entwicklungsperspektiven. Ein zentraler Grundsatz unserer Personalstrategie ist der Aufbau langfristiger Arbeitsverhältnisse. Befristete Anstellungen kommen nur in begründeten Ausnahmefällen zum Einsatz – im Mittelpunkt steht die Entwicklung nachhaltiger und verlässlicher Arbeitsbeziehungen.

Alle Mitarbeitenden der Oest Gruppe werden jährlich mindestens im gesetzlich vorgeschriebenen Umfang geschult. Abhängig von Position und Verantwortungsbereich bieten wir darüber hinaus durch die Oest Academy gezielte fachliche Qualifizierungsmaßnahmen, welche der Weiterentwicklung beruflicher und persönlicher Kompetenzen dienen.

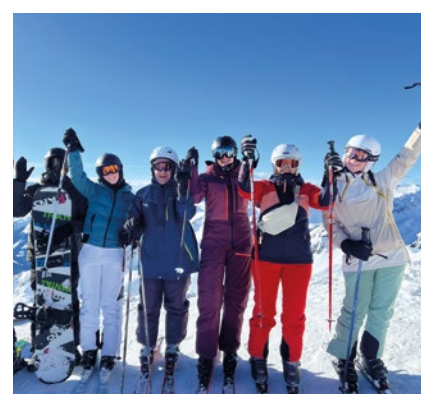
Die Oest Gruppe bekennt sich zu fairer und transparenter Vergütungspolitik. Sämtliche Beschäftigungsverhältnisse werden über dem gesetzlichen Mindestlohn entlohnt. Zudem achten wir bei Neueinstellungen nach erfolgreichem Abschluss einer Berufsausbildung oder eines DH-Studiums auf eine geschlechterunabhängige Vergütung, um Lohngleichheit zwischen weiblichen und männlichen Mitarbeitenden sicherzustellen. Obwohl wir nicht tarifgebunden sind, orientieren sich unsere Entgeltsysteme an marktkonformen, sozialen und leistungsbezogenen Kriterien. Wir setzen auf individuelle Vereinbarungen, die Fairness, Gleichbehandlung und Motivation fördern – ohne starre Vorgaben aus Kollektivverträgen.

Verantwortungsvolles Handeln im sozialen Bereich zeigt sich insbesondere in einer Unternehmenskultur, die Gesundheit, Wertschätzung und Mitgestaltung aktiv fördert. Flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten, flache Hierarchien sowie kurze Entscheidungswege schaffen ein Arbeitsumfeld, das sich an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter orientiert.

Ein wesentlicher Bestandteil dieses Ansatzes ist das seit 2014 fest etablierte **betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM)**. Ziel ist es, Arbeitsprozesse gesundheitsgerecht zu gestalten, Belastungen frühzeitig zu erkennen und präventive Maßnahmen systematisch zu integrieren.

Das BGM umfasst unter anderem folgende Angebote und Leistungen:

- **Arbeitsmedizinische Vorsorge** | Regelmäßige Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorgen durch den Betriebsarzt sowie Impfangebote
- **Psychologische Akutbetreuung** | Individuelle Beratungsmöglichkeiten durch qualifizierte Psychologinnen und Psychologen
- **Gesundheitsförderung vor Ort** | Vorträge, Seminare, Massagen und Aktionstage mit externen Fachkräften
- **Unterstützung im Arbeitsalltag** | Zuschüsse für mobile Arbeitsplatzausstattung, Sehhilfen, Hörgeräte sowie gesundes Essen, kostenfreies Wasser, Obst und Heißgetränke
- **Angebote außerhalb des Arbeitsplatzes** | Bezuschussung von Fitnessstudios, Schwimmbädern, Rückenschulungen, Präventionskursen und Gesundheits-Check-ups
- **Förderung gemeinsamer sportlicher Aktivitäten** | Dienstrad-Leasing, Squash, Volleyball, Nordic Walking, Ski-Ausflüge und Lauftreffs



Arbeitssicherheit ist integraler Bestandteil des BGM bei Oest und wird aktiv durch die Geschäftsführung vorgelebt und gefördert. In allen Gesellschaften ist das Bewusstsein für Arbeitssicherheit auf der obersten Leitungsebene fest verankert. Die Sicherheitsmaßnahmen und deren Bedeutung werden kontinuierlich allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Unternehmen vermittelt.

Gesellschaftliche Verantwortung nimmt einen hohen Stellenwert ein und wird konsequent gelebt. Neben der Förderung lokaler Projekte engagieren wir uns besonders für die schwächsten Mitglieder unserer Gesellschaft. Zahlreiche karitative Einrichtungen sowie Projekte für Kinder und Jugendliche werden unterstützt. Unser Ziel ist es, bedürftigen sowie kranken oder körperlich und geistig beeinträchtigten jungen Menschen Hoffnung zu schenken und ihre Lebensqualität nachhaltig zu verbessern. Mit verschiedenen Maßnahmen fördern wir die soziale Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen und stärken unsere Position als verantwortungsvoller und attraktiver Arbeitgeber in der Region.

- **Flying Hope** | Vermittlung kostenloser Flüge für Kinder zu medizinischen Behandlungen oder Kuren
- **Kinder helfen Kindern** | Jährliches Packen von Paketen mit Spielsachen und Kleidung für Kinderheime
- **Spenden statt Schenken** | Unterstützung von SOS-Kinderdörfern und weiteren gemeinnützigen Organisationen als Alternative zu Weihnachtsgeschenken
- **Labdoo.org** | Sammlung, Aufbereitung und Wiederverwendung ausrangierter Laptops und Tablets für Bildungsprojekte weltweit
- **Stop Polio Now** | Unterstützung der Rotary-Club-Kampagne zur Bekämpfung von Kinderlähmung

Mitarbeiterkennzahlen

KENNZAHLEN SOCIAL Stand 12/2024	Oest Holding	OEST LUBRICANTS	OEST ENERGIES	OEST SYSTEMS
Anzahl Mitarbeitende nach Geschlecht (weiblich W männlich M)	W: 23 M: 20	W: 36 M: 102	W: 50 M: 33	W: 12 M: 44
Durchschnittsalter der Mitarbeitenden in Jahren	42,09	43,45	39,66	40,25
Altersstruktur der Mitarbeitenden				
▪ 30 Jahre oder jünger	20,9 %	23,2 %	36,1 %	23,2 %
▪ 31 - 40 Jahre	25,6 %	23,9 %	19,3 %	30,4 %
▪ 41 - 50 Jahre	27,9 %	15,9 %	13,3 %	25,0 %
▪ 50 Jahre oder älter	25,6 %	37,0 %	31,3 %	21,4 %
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeitenden in Jahren	8,23	12,89	8,29	6,44
Fluktuation der Mitarbeitenden ¹	5,1 %	3,7 %	6,8 %	16,8 %
Anzahl und Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle ²	0 Unfälle 0 %	1 Unfall 0,72 %	1 Unfall 1,20 %	0 Unfälle 0 %
Gesundheitsquote ³	97,4 %	96,1 %	96,6 %	95,4 %
Anzahl arbeitsbedingter Todesfälle infolge von Verletzungen oder Erkrankungen	0 Todesfälle	0 Todesfälle	0 Todesfälle	0 Todesfälle
Anteil von Frauen in Führungspositionen	27,3 %	26,1 %	30,0 %	11,1 %

¹Anzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen auf eigenen Wunsch verlassen (selbst gekündigt, kein Gruppenwechsel, kein Renteneintritt, keine Minijobber)

²Anzahl der Unfälle mit mehr als drei Ausfalltagen

³Ohne Berücksichtigung von Langzeiterkrankungen mit mehr als 42 Fehltagen

Soziales Engagement und Projekte

Unsere unternehmerischen Werte und Nachhaltigkeitsprinzipien bilden die Grundlage für ein verantwortungsvolles Handeln gegenüber Mitarbeitenden, Partnern und der Gesellschaft. Im Folgenden stellen wir ausgewählte Maßnahmen und Entwicklungen aus verschiedenen Unternehmensbereichen vor, die unser Engagement im sozialen Bereich konkretisieren. Denn soziale Verantwortung zeigt sich nicht allein in Leitlinien, sondern sie muss im täglichen Miteinander gelebt werden.

» Zwischen Neugier und Nervosität – Die ersten Tage als neuer Azubi

Der Ausbildungsstart in einem Industrieunternehmen bedeutet viel Neues – neue Abläufe, neue Menschen, neue Herausforderungen. Bei Oest starten alle neuen Azubis zum 01.09. gemeinsam an den Welcome Days, um den Start so angenehm wie möglich zu gestalten. Eine große Erleichterung für viele Azubis, denn man ist nicht allein. Erfahrene Ausbilder, hilfsbereite Kollegen und Azubis aus vorherigen Lehrjahren helfen bei der Orientierung. Aber es steht nicht nur das Kennenlernen der Kollegen im Fokus, sondern auch die ersten Berührungspunkte mit unseren Produkten oder auch wichtigen Regeln, wie beispielsweise Arbeitssicherheit. Somit sind unsere Nachwuchskräfte und Future Talents bestens gerüstet für den Start in die Berufswelt.



» Individuelle Gesundheitskurse

Um unser BGM-Angebot abzurunden, legen wir den Fokus auf Gesundheitskurse, die von der Krankenkasse bezuschusst werden. Das sind in der Regel 80 % Kostenübernahme durch die Kasse, die Restzahlung übernimmt Oest. So können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kostenfrei und individuell ihre Gesundheit fördern und einen Ausgleich zu ihrer Arbeit schaffen. Auch das Training im Fitnesscenter wird von Oest mit einem monatlichen 15 EUR Gutschein belohnt. Ein kleiner Ausblick fürs kommende Jahr: Die Bezuschussung der Gesundheitskurse soll ausgeweitet werden und auch das Leitthema für 2025 steht bereits fest: Resilienz.



» Adventuregolf – Präzision, Spaß und ein Hauch von Wettkampf

Einst als Freizeitvergnügen für Familien belächelt, erlebt Adventuregolf derzeit ein kleines Comeback und zieht heute wieder Jung und Alt auf die Bahnen. Ob als entspannter Zeitvertreib im Grünen oder als ambitionierter Wettkampfsport: Adventuregolf ist vielseitiger, als man denkt. Auch bei Oest sind wir auf den Geschmack gekommen und bieten im Rahmen unseres BGM von Mai bis September für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kostenloses Adventure-Minigolf an. Somit wird nicht nur der Teamgeist im Unternehmen gefördert, sondern auch der lokale Adventuregolfplatz unterstützt. Und wer einmal den perfekten Schlag schafft, weiß: Zwischen Schläger und Ball liegt oft mehr als nur Glück – es ist eine Kunst für sich.



5. GOVERNANCE – UNTERNEHMENSFÜHRUNG



Verantwortungsvolle, integre Unternehmensführung bildet die Basis für das nachhaltige Handeln der Oest Gruppe. Der Bereich **Governance** steht für Transparenz, Regelkonformität und wertebasiertes Handeln. Dabei verstehen wir gute Unternehmensführung als verbindenden Rahmen für das ausgewogene Zusammenspiel von ökologischer, sozialer und ökonomischer Verantwortung. Als dritte tragende Säule unserer Nachhaltigkeitsstrategie schafft Governance durch klare Strukturen, wirksame Kontrollmechanismen, ethische Grundsätze und ein konsequentes Risikomanagement die Voraussetzungen für langfristiges Vertrauen.

Menschenrechte als Bestandteil unternehmerischer Verantwortung

Die Oest Gruppe bekennt sich ausdrücklich zur Achtung und Förderung der Menschenrechte. Grundlage hierfür bilden die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen in 1948 sowie das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland. Die Wahrung der Menschenrechte ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik und in unseren internen Richtlinien verankert. Diese Grundsätze sind verbindlich im Verhaltenscodex der Oest Gruppe niedergelegt. Der Codex sieht unter anderem vor, dass Diskriminierung in jeglicher Form – etwa aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Behinderung, sozialem Hintergrund oder sexueller Orientierung – nicht toleriert wird. Wir setzen uns aktiv für ein respektvolles, faires und inklusives Arbeitsumfeld ein.

Anerkennung und Einhaltung internationaler Arbeitsnormen

Die Oest Gruppe bekennt sich uneingeschränkt zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Arbeitnehmerrechte. Wir orientieren uns an den einschlägigen Verträgen und Konventionen der Europäischen Union, der Internationalen Arbeitsorganisation sowie der Vereinten Nationen in Bezug auf angemessene Arbeitsbedingungen, faire Beschäftigungspraktiken und ethisches Verhalten.

Unternehmensspezifische Risiken im Bereich der Menschenrechte und Arbeitsstandards steuern wir durch technische und organisatorische Maßnahmen – stets unter Einbeziehung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden und Partner beim verantwortungsvollen Einsatz unserer Produkte und entwickeln Lösungen, die zu sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen beitragen.

Wir verurteilen Kinderarbeit und beachten konsequent die gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter von Beschäftigten. Ebenso lehnen wir Zwangsarbeit, Menschenhandel, körperliche Bestrafung, Bedrohung sowie Belästigung in jeglicher Form strikt ab. Wir erkennen das Recht auf Vereinigungsfreiheit ausdrücklich an. Löhne, Gehälter, Sozialleistungen und Arbeitsbedingungen als auch Arbeitszeiten entsprechen vollständig den geltenden gesetzlichen Regelungen.

Zur Wahrung dieser Grundsätze verfügt die Oest Gruppe über ein formalisiertes Beschwerdeverfahren für Arbeitnehmerbelange sowie ein Hinweisgebersystem, über das sowohl Mitarbeitende als auch externe Personen Verstöße gegen gesetzliche Vorgaben, interne Richtlinien oder ethische Standards melden können. Bei der Oest Gruppe sind keine bestätigten Fälle von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Diskriminierung bei eigenen Mitarbeitenden bekannt. Dies gilt ebenso für die Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, betroffene Gemeinschaften sowie Verbraucher und Endnutzer.

Selbstverpflichtung zur konfliktfreien Rohstoffbeschaffung

Als Produzent von Schmierstoffen ist das Thema für Oest von hoher Bedeutung. Bei Oest werden keine Konfliktmineralien verarbeitet. So tragen wir dazu bei, dass keine Menschenrechtsverletzung durch den Bezug dieser Rohstoffe aus Konfliktregionen stattfindet.

Ethische Standards und Korruptionsvermeidung

Seit der Gründung im Jahr 1915 hat sich die Oest Gruppe den Ruf als verlässlicher und fairer Partner erworben. Diese Werte, kombiniert mit innovativen und hochwertigen Produkten, machen die Unternehmen der Oest Gruppe zu angesehenen, weltweit agierenden Partnern, Lieferanten und Kunden.

Unsere Compliance-Richtlinie fungiert als ethischer und rechtlicher Leitfaden. Sie definiert die grundlegenden Verhaltensregeln innerhalb der Oest Gruppe sowie im Umgang mit Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Die Geschäftsleitung sowie der Stiftungs- und Verwaltungsrat erwarten von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Oest Gruppe die strikte Einhaltung dieser Richtlinie. Bisher kam es zu keinen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften oder zu entsprechenden Verurteilungen bzw. verhängten Geldbußen gegen die Oest Gruppe.

Die Oest Gruppe ist seit 2016 aktives Mitglied des UN Global Compact. Diese Initiative der Vereinten Nationen bietet einen einzigartigen Rahmen, um branchen- und länderübergreifend für eine gerechtere Gestaltung der Globalisierung zu diskutieren und diese durch geeignete Strategien und Maßnahmen zu verwirklichen. Basierend auf den zehn universellen Prinzipien der Sustainable Development Goals verfolgt der UN Global Compact die Vision einer inklusiven und nachhaltigen Wirtschaft, die zum Wohl aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte – heute und in Zukunft – beiträgt.

Gemäß Artikel 12 Absätze 1 und 2 der Delegierten Verordnung (EU) 2020/1818 ist die Oest Gruppe von der Aufnahme in Paris-kompatible EU-Benchmarks ausgeschlossen, da wesentliche Teile der Geschäftstätigkeit – insbesondere im Bereich fossiler Energieträger – nicht mit den definierten Ausschlusskriterien vereinbar sind. Dies betrifft unter anderem Umsatzanteile aus der Verarbeitung und dem Vertrieb mineralölbasierter Produkte.

6. OILS – OEST LUBRICANTS

Mit langjähriger Erfahrung, fundiertem Spezialwissen und intensiver Forschungs- und Entwicklungsarbeit zählt Oest zu den führenden Herstellern hochwertiger Schmierstoffe. Das Produktspektrum von OEST LUBRICANTS umfasst über 700 Rezepturen und bietet maßgeschneiderte Schmierstofflösungen für die Bereiche Automotive, Industrie und Metallbearbeitung. Dank kontinuierlicher Weiterentwicklung im eigenen Labor in Freudenstadt entstehen moderne Produkte, die nicht nur den aktuellen technischen Standards entsprechen, sondern auch viele besonders umwelt- und gesundheitsverträgliche Produktinnovationen.

2024 erzielte OEST LUBRICANTS im Sektor der fossilen Brennstoffe folgende Umsatzerlöse, unterteilt in die Bereiche Schmierstoff/Sonderkraftstoff und Energie.

Umsatzerlöse aus bestimmten Sektoren (ID 63c)	
Bereich Schmierstoff/Sonderkraftstoff	59.546.640 EUR
Bereich Energie	58.009.151 EUR
Summe - OEST LUBRICANTS GmbH & Co. KG	117.555.791 EUR

Der Einsatz von reraffiniertem Mineralöl

In einer Zeit, in der Nachhaltigkeit zu einem zentralen Maßstab industriellen Handelns geworden ist, steht die ressourcenschonende Herstellung von Schmierstoffen bei uns im Fokus. Eine besonders wirkungsvolle Maßnahme zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks ist der Einsatz von reraffiniertem Mineralöl als Basisöl in Schmierstoffen. Dabei handelt es sich um hochwertig aufbereitetes Altöl, das durch moderne Raffinationstechnologien nahezu vollständig in den Stoffkreislauf zurückgeführt wird.

Im Gegensatz zur aufwendigen Neugewinnung aus Rohöl benötigt die Reraffination deutlich weniger Energie und verursacht geringere CO₂-Emissionen. Gleichzeitig wird die Umwelt durch die Vermeidung unkontrollierter Altölentsorgung geschützt – ein signifikanter Beitrag zum Umwelt- und Ressourcenschutz. Die Qualität des reraffinierten Öls steht dabei herkömmlich hergestellten Basisölen in nichts nach. Durch den Einsatz reraffinierter Grundöle wird nicht nur der Verbrauch fossiler Rohstoffe gesenkt, sondern auch der Wandel hin zu einer funktionierenden Kreislaufwirtschaft gefördert. Die Mineralöle, die wir für die Herstellung unserer Produkte verwenden stammen zu 40 % aus Rezyklaten und wir sind bestrebt, diesen Anteil kontinuierlich zu steigern.

Nachhaltigkeit bedeutet heute nicht mehr Verzicht, sondern bewusste Wahl leistungsfähiger Lösungen mit geringerer Umweltwirkung. Schmierstoffe auf Basis reraffinierter Mineralöle verbinden diese Werte in idealer Weise und tragen dazu bei, ökologische Verantwortung aktiv in den Alltag der Industrie zu integrieren.

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

Durch den Einsatz von reraffiniertem Mineralöl konnten im Berichtsjahr 2024 bei OEST LUBRICANTS rund 3.600 Tonnen CO₂ eingespart werden – das entspricht dem CO₂-Ausstoß von etwa 561 Autofahrten rund um die Erde.



Nachhaltige Schmierstoffe für die Metallbearbeitung

Während die technischen Anforderungen kontinuierlich steigen, wächst parallel auch der Anspruch an ökologische Aspekte. Vor dem Hintergrund knapper werdender Ressourcen, strengerer Umweltauflagen und wachsender gesellschaftlichen Erwartungen steht die Entwicklung nachhaltiger Schmierstoffe bei uns im Mittelpunkt. Ziel ist es, leistungsfähige Produkte zu schaffen, die nicht nur technisch überzeugen, sondern auch unter ökologischen Gesichtspunkten bestehen – sei es durch den Einsatz biogener Rohstoffe, reraffinierter Öle oder vollständig neuer, umweltverträglicher Additivsysteme. Die Herausforderung liegt darin, bewährte Wirkprinzipien mit nachhaltigen Rezepturen zu verbinden. Dieser Balanceakt zwischen Funktionalität, Umweltverträglichkeit und Wirtschaftlichkeit bildet den Kern der aktuellen Entwicklungen auf dem Schmierstoffmarkt.

In der Metallbearbeitung beinhaltet zum Beispiel die Produktgruppe der Oest Variole wassermischbare Schmierstoffe für den Drahtzug, die gezielt unter Berücksichtigung dieser Maßstäbe entwickelt wurden. Durch die Verbindung aus technischer Leistungsfähigkeit und ökologischer Verantwortung stellen diese bio-basierten Drahtzugmittel, die zu 80 % aus biogenen Rohstoffen bestehen, einen wichtigen Schritt in Richtung ressourcenschonender Industrieprozesse dar. Die Formulierungen sind frei von Mineralöl, garantieren hervorragende Schmierwirkung und schützen gleichzeitig Werkzeuge und Material. Die leichte Abwaschbarkeit sorgt für effiziente Prozesse, da eine einfache Weiterverarbeitung problemlos gegeben ist. In der Gesamtbetrachtung bietet dieser wassermischbare Schmierstoff für den Drahtzug eine wirtschaftlich und ökologisch überzeugende Lösung für Unternehmen, die auf nachhaltige Fertigungskonzepte setzen wollen, ohne Kompromisse bei Qualität oder Effizienz eingehen zu müssen.

Bio-Schmierstoffe und Sonderkraftstoffe für Forst, Bau, Landwirtschaft

Neben den umweltfreundlichen Sonderkraftstoffen Oecomix 2T, Oecokraft 4T und dem erneuerbaren Dieselmotorkraftstoff Oecopower D umfasst das Produktspektrum von OEST LUBRICANTS auch vielfältige biologisch leicht abbaubare Spezialschmierstoffe, wie zum Beispiel das Oest Biosynt Sägekettenöl, ausgezeichnet mit dem Blauen Engel, das vollsynthetische Hydrauliköl Oest Bio Synthetik HYD 46 HEPR oder das Trennmittel Econol Bio BTM 01 für maximale Nachhaltigkeit im Bau nach höchstem DGNB Platin-Standard.



Warum Sonderkraftstoff anstelle von herkömmlichem Benzin?

1. Reduzierte Schadstoffemissionen – Für eine bessere Luft

Bis zu 90 % weniger krebserregende Stoffe und weniger Rußpartikel. Sonderkraftstoffe emittieren bis zu 80 % weniger flüchtige organische Verbindungen als herkömmliches Benzin. Ein klarer Vorteil für Gesundheit und Natur.

2. Weniger Geruch und Dämpfe – Wohlfühlen beim Fahren

Frischere Luft und deutlich weniger unangenehme Gerüche durch reduzierte Dämpfe – für mehr Komfort und weniger Gesundheitsrisiken bei der Nutzung.

3. Effizientere Verbrennung – Mehr Leistung, weniger Verschleiß

Durch die sauberere Verbrennung entstehen weniger Ablagerungen im Motor, was zu einer längeren Lebensdauer und geringerem Wartungsaufwand führt. Höhere Effizienz und längere Motorlebensdauer zahlen sich aus.



7. ENERGIES – OEST ENERGIES

OEST ENERGIES vereint alle Aktivitäten rund um das Tankstellengeschäft sowie die Themen Energiehandel und Mobilität – mit einer ganzheitlichen, zukunftsorientierten Ausrichtung auf Kundenbedürfnisse, neue Technologien und kommende Herausforderungen.

Als verlässlicher Energielieferant und Mobilitätspartner bietet Oest ein breites Spektrum an Energieprodukten – von modernen Heiz- und Kraftstoffen über Erdgas bis hin zu Strom und Ökostrom. Im Jahr 2024 erzielte der Geschäftsbereich OEST ENERGIES im Sektor der fossilen Brennstoffe folgende Umsatzerlöse, unterteilt in die Bereiche Tankstellen und Energiehandel.

Umsatzerlöse aus bestimmten Sektoren (ID 63c)	
Bereich Tankstellen	311.918.717 EUR
Bereich Energie	78.996.777 EUR
Summe* - OEST ENERGIES GmbH & Co. KG	390.915.494 EUR

*ohne Intercompany-Umsätze im Bereich Kraftstoffe, Strom und Gas

HVO Diesel

Offizieller Start für HVO Diesel. Nachdem der Bundesrat der Änderung der 10. Bundes-Immissionsschutzverordnung zugestimmt hat, ist der freie Verkauf paraffinischer Reinkraftstoffe der Norm DIN EN 15940 seit dem 29. Mai 2024 auch an Tankstellen in Deutschland gestattet. Hierzu zählt insbesondere der erneuerbare Dieselmotorkraftstoff HVO100, der aus pflanzlichen Rest- und Abfallstoffen, wie Speiseölen und Fetten aus der Lebensmittelindustrie hergestellt wird.

Zum offiziellen Startschuss besuchte Michael Theurer, Parlamentarischer Staatssekretär beim Bundesminister für Digitales und Verkehr, Oest als Gründungsgesellschafter von AVIA Deutschland, um sich über die konkrete Einführung von HVO100 an Deutschlands Tankstellen zu informieren und sich im Expertengespräch über die Potenziale des klimafreundlichen Kraftstoffes auszutauschen.

OEST ENERGIES möchte 20 % seines AVIA Tankstellennetzes mit HVO100 ausstatten. Die AVIA XPress Tankstelle in Freudenstadt zählt zu den ersten Stationen, an denen der erneuerbare Dieselmotorkraftstoff getankt werden kann.



WUSSTEN SIE SCHON?...

- HVO100 Diesel spart im Vergleich zu herkömmlichem Diesel mindestens 85 % CO₂ ein.
- BMW und Skoda befüllen inzwischen alle Diesel-Fahrzeuge bei der Auslieferung ab Werk mit HVO100 und setzen den erneuerbaren Diesel-Kraftstoff auch in der Werkslogistik ein.



Ausbau der Infrastruktur für E-Mobilität

Parallel zu emissionsarmen synthetischen Kraftstoffen wie HVO100 setzt OEST ENERGIES in ihrem Tankstellennetz auf den Ausbau der Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge. Nicht nur neue Stationen, wie die für 2025 projektierten Tankstellen in Ziemetshausen und Eschau, sind mit leistungsstarken AVIA Volt Hyperchargern ausgestattet. Auch bestehende AVIA Tankstellen von OEST ENERGIES werden Schritt für Schritt mit AVIA Volt Technologie nachgerüstet, wo immer die Rahmenbedingungen dies ermöglichen – für nachhaltige Mobilitätslösungen, die zu einer emissionsfreien Zukunft beitragen.



Oesteria – "Regional schmeckt besser!"

An verschiedenen Tankstellen von OEST ENERGIES wird schon seit mehreren Jahren ein für die Branche außergewöhnliches Bistro- und Shop-Sortiment angeboten, das auf Regionalität und Nachhaltigkeit setzt. Mit der Eröffnung eines neuen 'Oesteria' Smart Stores an der AVIA Xpress Tankstelle in Freudenstadt im Juni 2024 ging man nun einen Schritt weiter – unter dem Motto "Regional schmeckt besser".

In dem bedienerfreundlichen, robotergesteuerten Smart Store werden rund 300 Produkte, ausschließlich von regionalen Erzeugern aus der Umgebung, 24/7 angeboten. Eine Besonderheit des Oesteria Smart Stores ist dabei, dass der Kunde die Wahl hat, ob er seine Bestellung vor Ort am Display auswählen möchte, oder ob er vorher im eigens dafür eingerichteten Onlineshop seine Produkte zusammenstellt und diese dann mit einem Warencode an der Oesteria abholt. Nach Auswahl der Produkte oder dem Einscannen des Warencodes am Display stellt ein servogesteuerter Roboterarm im Inneren des Stores die gewünschten Artikel schnell und sicher zusammen. Die Ausgabe erfolgt über eine Klappe, die sich nach Abschluss des Bezahlvorganges öffnet.



2025 soll das Oesteria Konzept weiter ausgerollt werden – auch an bemannten Tankstellen. Mit der Marke Oesteria unterstreicht Oest einmal mehr seine Verbundenheit mit der Region sowie den Anspruch an Qualität und Nachhaltigkeit.

8. SYSTEMS – OEST SYSTEMS

Seit über sechs Jahrzehnten zählt OEST SYSTEMS zu den Technologieführern in der Entwicklung und Fertigung von Anlagen zum Dosieren, Mischen und Applizieren von Klebstoffen in der Holzindustrie. Oest hat den heutigen Stand der Technik durch verschiedene Applikationsverfahren nachhaltig und maßgeblich mitgestaltet und wurde als Weltmarktführer im Bereich der Klebstofftechnologie für die Herstellung von Brettsperrholz in die Liste der Hidden Champions aufgenommen.

Maßgeschneiderte Klebstoff-Applikationsanlagen von OEST SYSTEMS kommen darüber hinaus auch in der Dämmstoffindustrie sowie bei der Herstellung von Sandwichelementen zum Einsatz. Diese Elemente finden sich in zahlreichen, in Europa gefertigten, Caravans und Wohnmobilen wieder – von kompakten Wohnanhängern bis hin zu 26-Tonnen-Luxusreisemobilen mit integrierter PKW-Garage. Auch in diesen Anwendungen stehen Ressourcenschonung und Energieeffizienz stets im Fokus.

Holz etabliert sich zunehmend als bedeutendes Baumaterial in der modernen Architektur. Hierbei kommt die Technologie von OEST SYSTEMS weltweit zum Einsatz.

Einsatz von OEST SYSTEMS in CLT-Werken und nachhaltigen Bauprojekten, wie den neuen Microsoft Rechenzentren

OEST SYSTEMS ist seit Jahrzehnten führend in der Entwicklung und Herstellung von Systemen zur Flächen-, Keilzinken- und Fugenbeileimung in der Holzindustrie. Zum Einsatz kommen unsere Technologien u.a. in Werken zur Herstellung von Brettsperrholz, auch als CLT (Cross-Laminated Timber) bezeichnet. Aus CLT Holzelementen werden viele nachhaltige Bauprojekte umgesetzt, wie zum Beispiel das Microsoft Rechenzentrum in Nord Virginia / USA. Da OEST SYSTEMS führend in der Beileimungstechnologie für CLT ist und unsere Systeme in fast allen nordamerikanischen CLT-Werken zum Einsatz kommen, ist davon auszugehen, dass auch die CLT-Elemente für die Rechenzentren von Microsoft auf Anlagen von Oest hergestellt wurden.

► Microsoft baut erstmals Rechenzentren aus Holz

Microsoft hat sich das ehrgeizige Ziel gesetzt, bis 2030 kohlenstoffnegativ zu sein. Um dieses Ziel zu erreichen, baut das Unternehmen in einem Vorort von Nord Virginia ein erstes Rechenzentrum aus Holz. Durch den Einsatz von CLT will Microsoft den Einsatz von Stahl und Beton reduzieren und den CO₂-Fußabdruck deutlich senken.

► Vorteile von Brettsperrholz

Brettsperrholz ist ein innovatives Material, das durch das Verleimen von drei bis neun Schichten Holz hergestellt wird, die abwechselnd gestapelt und zu einer massiven Platte gepresst werden. Es ist leicht, stabil und feuerfest und bildet bei hohen Temperaturen eine schützende Holzkohleschicht. Diese Eigenschaften machen CLT zu einer idealen Wahl für den Bau von Rechenzentren, da es im Vergleich zu Stahl und Beton eine deutlich geringere CO₂-Bilanz aufweist.

► Reduktion des CO₂-Fußabdrucks

Microsoft erwartet, durch den Einsatz von CLT den CO₂-Fußabdruck von zwei neu gebauten Rechenzentren im Vergleich zu Stahlkonstruktionen um 35 % und im Vergleich zu Betonbauten um 65 % zu reduzieren. Dies soll dazu beitragen, dass Microsoft sein Ziel erreicht, bis 2030 kohlenstoffnegativ zu arbeiten und bis 2050 auch seine historischen Emissionen auszugleichen.

Die Verwendung von Brettsperrholz in den neuen Microsoft Rechenzentren ist ein bedeutender Schritt in Richtung nachhaltiger Bauweise und CO₂-Reduktion.



WUSSTEN SIE SCHON?...



In Deutschland sind ca. 15 % der Häuser aus Holz – darunter Ein- und Mehrfamilienhäuser sowie Gebäude in Holzrahmenbauweise oder mit Holzmodulen. Zum Vergleich: In Norwegen liegt der Anteil bei 30-40 %, und in Kanada sind es sogar 70-80 % der Einfamilienhäuser.

Langjähriges Mitglied der Studiengemeinschaft Holzleimbau e.V.

OEST SYSTEMS ist seit vielen Jahren aktives Mitglied der Studiengemeinschaft Holzleimbau e.V.. Diese Organisation repräsentiert die in Deutschland tätigen Hersteller von geklebten konstruktiven Vollholzprodukten wie Brettschichtholz (BS-Holz), Brettsperrholz (X-Lam oder BSP-Holz), Balkenschichtholz (Duobalken® oder Triobalken®), Furnierschichtholz und geklebten Verbindungen.

Die Studiengemeinschaft Holzleimbau e.V. wurde im Jahr 1957 gegründet und umfasst neben internationalen Herstellern von geklebten konstruktiven Vollholzprodukten auch Hersteller von Klebstoffen und Maschineneinrichtungen. Mit ihrer überwiegend technischen Ausrichtung engagiert sich die Studiengemeinschaft intensiv im Bereich Forschung und Entwicklung, der nationalen und europäischen Normung sowie in der Öffentlichkeitsarbeit. Mitglieder der Studiengemeinschaft Holzleimbau e.V. können das Überwachungszeichen BS-Holz erwerben, das seit 2009 das Gütezeichen BS-Holz abgelöst hat. Dieses Zeichen steht für eine über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehende Qualität des Brettschichtholzes.

Ein besonderes Engagement zeigt die Studiengemeinschaft Holzleimbau e.V. durch die Initiative "Holz rettet Klima". Holz spielt eine Schlüsselrolle in der nachhaltigen Kreislaufwirtschaft, bindet CO₂, senkt den ökologischen Fußabdruck und fördert die Biodiversität. Daher setzt sich die Studiengemeinschaft für nachhaltige Forstwirtschaft und die Zukunft des Rohstoffs Holz ein.

► Vision 'Holz rettet Klima'

Unsere Vision ist es, die zentrale Rolle von Holz in einer nachhaltigen, klimafreundlichen Zukunft zu verankern. Wir streben danach, dass Deutschland führend in der Nutzung und Verarbeitung von nachhaltigem, heimischem Holz wird – zum Wohle des Klimas, unserer Wälder und der Menschen. Wir sehen uns in der Verantwortung, unseren Beitrag zur Begrenzung der Erderwärmung zu leisten. Mit der Initiative "Holz rettet Klima" überzeugen wir Politik und Gesellschaft davon, dass die Holzverwendung und eine aktive Waldbewirtschaftung einen erheblichen Beitrag zum Schutz des Klimas leisten. Die Initiative unterstützt den Umbau zu klimastabilen Wäldern und setzt sich dafür ein, Holz effektiv und nachhaltig zu verwenden.

9. TOMORROW

Die Oest Gruppe ist sich der wachsenden Herausforderungen, vor allem im Bereich Nachhaltigkeit entlang von Environmental, Social und Governance (ESG) bewusst und verfolgt das Ziel, sich den Aufgaben durch unternehmerische Weitsicht und umsichtiges Handeln anzunehmen.

Wir betrachten die Investition in gesunde und motivierte Mitarbeiter als eine der wertvollsten Investitionen in unsere Zukunft. Denn nur gemeinsam können wir die Werte und Erfolge verwirklichen, welche die Oest Gruppe ausmachen. Gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeiten wir täglich daran, durch innovative Ideen, ständige Weiterentwicklung und Prozessoptimierungen den Anforderungen unserer Stakeholder zu entsprechen und dabei stets im Einklang mit unserer Unternehmensphilosophie zu bleiben.

Unser Ziel ist es, entlang der gesamten Lieferkette ein starkes Bewusstsein für die ökologische und soziale Verantwortung eines jeden Unternehmens zu fördern. Dabei konzentrieren wir uns insbesondere auf den Ausbau unseres nachhaltigen Lieferantenmanagements, um gemeinsam mit unseren Zulieferern in eine nachhaltigere Zukunft zu gehen.

Hier einige der geplanten Ziele und Maßnahmen im Bereich Nachhaltigkeit für 2025 und darüber hinaus:

- Kontinuierliche CO₂-Reduzierung durch stetige Prozessoptimierungen, Innovationen, Forschung und Entwicklung sowie zukunftsweisende Standortinvestitionen und eine optimierte Energieeffizienz.
- Aufbau und Installation einer großen 330 kWp PV-Freiflächenanlage neben dem Fertigwarenlager im Frühjahr 2025.
- Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements wird das Thema Resilienz als zentrales Leitthema gesetzt. Dazu werden verschiedene Vorträge angeboten, mit dem Fokus auf das Wohl und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Ein weiteres Ziel ist es, die AVIA Stationen von OEST ENERGIES in naher Zukunft durch konkrete Energieeinsparungen und Klimakompensation noch klimafreundlicher zu betreiben. Dazu ist u.a. eine Eigenversorgung über Photovoltaik geplant sowie ein Energiemonitoring zur Bestimmung möglicher Effizienzverbesserungen im Bereich Energie und Wasserbedarf. In diesem Zusammenhang sollen auch Autowaschanlagen an den Tankstellen mit modernen Wasseraufbereitungstechnologie nachgerüstet werden.

10. VSME | DISCLOSURE INDEX – OFFENLEGUNGSINDEX

B1 - B11: Basic Module - Basismodul			
B1	Basis for preparation	Grundlagen für die Erstellung	2 - PROFIL (ID 24)
B2	Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	Praktiken, Konzepte und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	3 - ENVIRONMENTAL 9 - TOMORROW (ID 26c)
B3	Energy and greenhouse gas emissions	Energie und Treibhausgasemissionen	3 - ENVIRONMENTAL
B4	Pollution of air, water and soil	Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden	3 - ENVIRONMENTAL
B5	Biodiversity	Biologische Vielfalt	3 - ENVIRONMENTAL
B6	Water	Wasser	3 - ENVIRONMENTAL
B7	Resource use, circular economy, and waste management	Ressourcennutzung, Kreislauf-wirtschaft und Abfallmanagement	3 - ENVIRONMENTAL
B8	Workforce – General characteristics	Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale	4 - SOCIAL
B9	Workforce – Health and safety	Arbeitskräfte – Gesundheit und Sicherheit	4 - SOCIAL
B10	Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	Arbeitskräfte – Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung	4 - SOCIAL
B11	Convictions and fines for corruption and bribery	Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Bestechung	5 - GOVERNANCE
C1 - C9: Comprehensive Module - Umfassendes Modul			
C1	Strategy – Business Model and Sustainability – Related Initiatives	Strategie – Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Verwandte Initiativen	2 - PROFIL
C2	Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	Beschreibung von Praktiken, Konzepten und zukünftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	3 - ENVIRONMENTAL
C5	Additional (general) workforce characteristics	Zusätzliche (allgemein(e)) Merkmale der Arbeitskräfte	4 - SOCIAL
C6	Additional own workforce information – Human rights policies and processes	Zusätzliche Informationen für die eigene Belegschaft – Menschenrechtspolitik und -verfahren	5 - GOVERNANCE
C7	Severe negative human rights incidents	Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte	5 - GOVERNANCE
C8	Revenues from certain sectors and exclusion from EU reference benchmarks	Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks	6 - OILS (ID 63c) 7 - ENERGIES (ID 63c) 5 - GOVERNANCE (ID 64)
C9	Gender diversity ratio in the governance body	Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen	4 - SOCIAL

OEST GRUPPE

Georg-Oest-Straße 4
D-72250 Freudenstadt
Tel. +49 7441 5390
info@oest.de



www.oestgroup.com